

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд»

 И. Хализова

«01» апреля 2022 г.



**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ЧАСТНОГО О УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ИНТЕРЛЭНД»**

г. Ревда

2022 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Самообследование частного образовательного учреждения дополнительного образования «Лингвистический центр «ИнтерЛэнд» (далее – Организация) проводилось в соответствии с п.13 ч.3 ст.28, п.3 ч.2 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Отчет составлен по материалам самообследования деятельности Организации, проведенного в ходе комплексной оценки деятельности организации.

При самообследовании анализировались:

- уровень, содержание и качество осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам;

- образовательная деятельность Организации в целом;
- материально-техническая база Организации;
- финансовое состояние (устойчивость) Организации.

В ходе самообследования оценивались:

1. Соответствие содержания учебных планов и образовательных программ нормативным требованиям.

2. Соответствие качества подготовки обучающихся по результатам итоговых аттестаций требованиям, предъявляемым образовательными программами.

3. Наличие и достаточность информационной базы учебного процесса.

4. Качественный состав педагогических кадров.

5. Обеспеченность образовательного процесса необходимым оборудованием.

6. Деятельность Организации в целом, всех его структурных подразделений.

II. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

05.09.2000 г. на основании решения учредителей – физических лиц о создании осуществлена государственная регистрация Частного образовательного учреждения дополнительного образования «Лингвистический центр «ИнтерЛэнд» (прежнее наименование - Негосударственное образовательное учреждение дополнительного образования «ЛЦ «ИнтерЛэнд»), запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 06.09.2002 г.

02.02.2011 г. Министерством общего и профессионального образования Свердловской области выдана лицензия на право ведения образовательной деятельности (регистрационный номер 3657).

Организация является юридическим лицом, некоммерческой организацией, имеет самостоятельный баланс.

Права юридического лица возникают у Организации с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке.

Организация имеет печать с полным наименованием, штампы и бланки, а также вправе иметь зарегистрированную в установленном порядке эмблему.

Организация от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Организация обеспечивает доступ к информации о своей деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Местонахождение и почтовый адрес Учреждения:

623280, Россия, Свердловская область, г. Ревда, ул. Максима Горького, д.30,

Фактический адрес:

1. 623280, Россия, Свердловская область, г. Ревда, ул. Максима Горького, д.30
2. 623280, Россия, Свердловская область, г. Ревда, ул. Мира, д. 4 «в»
ИНН 6627012197 КПП 668401001
ОГРН 1026601643947
Счет получателя № 40703810962120039459
ПАО КБ «УБРИР» г. Екатеринбург
Счет Банка получателя
30101810900000000795
БИК Банка 046577795

Основным нормативно-правовым документом Организация является Устав, в соответствии с которым Учреждение осуществляет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, образовательную деятельность в области дополнительного образования.

В соответствии с Уставом Организация ставит перед собой следующие цели и задачи:

Обучение иностранным языкам, в том числе по установленным государственным и международным стандартам;

Формирование развития культуры пользования языком;

Адаптация к языковой среде;

Знакомство с культурой и традициями стран изучаемых языков.

Важным нормативным документом, устанавливающим гарантию трудовых прав и свобод работников и обучающихся, создание для них благоприятных условий труда являются Правила внутреннего распорядка, соответствующие Трудовому Кодексу РФ и учитывающие специфику функционирования Организации.

Взаимоотношения между участниками образовательного процесса регламентируются Уставом и договорами с обучающимися или их законными представителями, определяющими вид, направленность получаемого образования, сроки обучения и другие условия.

Выводы и рекомендации:

Организация располагает необходимыми организационно-правовыми документами на ведение образовательной деятельности, реальные условия которой соответствуют требованиям, содержащимся в них.

III СТРУКТУРА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с Уставом, действующим законодательством образовательная организация самостоятельна в формировании своей структуры. Образовательная организация может иметь в своей структуре различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся.

Органами управления Учреждения являются: учредители, директор. В соответствии с законодательством также создается Педагогический совет. Формируется и коллегиальный орган управления – Общее собрание работников. В Уставе Организации отражены изменения действующего законодательства в сфере образования.

Компетенция органов управления определены Уставом Организации, соответствующими положениями. В Организации разработаны и действуют положения, регламентирующие функции, форму, порядок деятельности Педагогического совета и коллегиального органа управления – Общего собрания работников.

Преподавательский состав формируется в соответствии со штатным расписанием. В

Организации разработаны внутренние локальные акты:

Регламентирующие управление образовательным учреждением на принципах единоначалия и самоуправления;

Регламентирующие информационное и документальное обеспечение управления образовательным учреждением для выработки единых требований к участникам образовательного процесса в осуществлении диагностики контроля внутри центра;

Отслеживающие эффективность работы педагогических работников и создающие условия (нормативные, информационные, стимулирующие эргономические) для осуществления профессионально-педагогической деятельности;

Регламентирующие стабильное функционирование образовательного учреждения по вопросам укрепления материально-технической базы, ведению делопроизводства и документооборота;

Регламентирующие платные услуги Организации.

Выводы и рекомендации:

В целом структура Организации и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Учреждения в сфере дополнительного образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Имеющаяся система взаимодействия обеспечивает жизнедеятельность всех структурных подразделений Организации и позволяет ему успешно вести образовательную деятельность в области обучения иностранным языкам.

IV. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» реализует дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы для детей и взрослых. Лицензия на осуществление образовательной деятельности содержит сведения о виде, подвидах образования: дополнительное образование детей и взрослых.

Количество программ дополнительного образования – 6 штук,

Количество дополнительных общеразвивающих программ для детей – 6 штук,

Количество дополнительных общеразвивающих программ для взрослых – 0 штук.

2 дополнительных общеразвивающих программы для детей сертифицированы для работы по программе ПФДО.

Образовательные программы для детей имеют градацию по возрасту и уровню подготовки.

Образовательные программы для взрослых содержат разбивку только по уровню подготовки.

Образовательные программы делятся на уровни, которые могут быть реализованы как отдельно, так и последовательно друг за другом. Длительность обучения зависит от образовательной программы (части образовательной программы) и рассчитана на 1 учебный год (с сентября по май), при условии проведения занятий по установленным графикам. Освоение части образовательной программы занимает от нескольких недель до нескольких месяцев обучения.

Используемые программы позволяют обучающимся осваивать иностранные языки с учетом всего передового опыта, который накоплен сегодня в сфере разработки учебных программ – как в России, так и в мире в целом.

Метод обучения иностранному языку в Организации, основанный на так называемой методически обоснованной эклектике, позволяет задействовать элементы практически всех известных и популярных методов обучения иностранным языкам, используя их там и в том объеме, в каком это необходимо для получения максимальных результатов в зависимости от потребностей и предпочтений обучающихся.

Выводы и рекомендации:

В деятельности ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» разработаны программы, соответствующие уставным целям.

V. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Качеству содержания подготовки обучающихся ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» придает важнейшее значение. При проверке данного вопроса при самообследовании исходили из степени соответствия имеющейся организационно-планирующей документации требованиям нормативных актов в области дополнительного образования. Детальному анализу подвергались образовательные программы, учебные планы и весь комплекс учебно-методического сопровождения.

Каждый уровень (часть) образовательной программы предусматривает аттестацию в виде тестирования. Количество тестов зависит от образовательной программы и за год не превышает 10. Итоговая промежуточная аттестация в форме тестирования проводится после освоения соответствующей образовательной программы.

Образовательные программы сопровождаются списками учебно-методической литературы. При разработке образовательных программ особое внимание уделяется:

Целям преподавания, что обучающийся должен знать и уметь;

Содержанию;

Организации самостоятельной работы;

Информационно-методическому обеспечению.

В целом учебно-методическая документация разработана на достаточном профессиональном уровне, обеспечен единый технологический подход, что в значительной степени облегчает самостоятельную работу обучающихся.

Анализ содержания подготовки обучающихся по образовательным программам, реализуемым в Организации, показывает, что учебный процесс организован на достаточном уровне.

Независимым или внешним контролем качества образовательных услуг Организации может являться стандартизированный языковой тест достижений с доминирующей оценочной функцией контроля. Основной целью независимого контроля по иностранному языку является установление соответствия достигнутого языкового уровня заявленному в каждой образовательной программе (ее части) как планируемый на данном этапе результат обучения иностранному языку.

Независимый или внешний контроль качества обучения иностранному языку в форме стандартизированного языкового теста, централизованно разрабатываемого, централизованно проводимого, характеризующегося стандартизацией системы критериев оценивания и централизованной проверкой результатов является критериально-ориентированным тестом, определяющим уровень обученности тестируемых относительно определенных критериев, установленных без учета различий, которые могут существовать между ними.

Примером внешнего контроля качества подготовки обучающихся по образовательным программам Учреждения стали результаты Международных экзаменов PTE (Pearson Test of English)

В связи с угрозой распространения COVID-19 и в соответствии с рекомендациями региональных властей, Роспотребнадзора по Свердловской области в 2021 году в ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» периодически вводилось дистанционное обучение, в том числе с использованием программного обеспечения Zoom и Skype, как показали первые полтора месяца обучения в данном режиме, обучающиеся справились с освоением новых способов подачи обучающих материалов, в связи с чем по окончании ограничительных мероприятий Учреждения будет проведена промежуточная аттестация для всех категорий обучающихся, за исключением малышей (5-8 лет).

Выводы и рекомендации:

Уровень требований, предъявляемых к образовательному процессу, и результаты позволяют положительно оценить качество подготовки обучающихся.

Показатели средней недельной нагрузки соответствуют требованиям. Нарушений норматива средней предельной нагрузки не выявлено.

Рекомендуется активизировать работы по внедрению современных обучающих методик, проводить ежегодную модификацию и совершенствование образовательных программ.

IV КАЧЕСТВО ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» осуществляет образовательный процесс в соответствии с образовательными программами, разрабатываемыми и утверждаемыми Организацией самостоятельно

Организация образовательного процесса (в том числе начало и окончание учебного года, продолжительность каникул) регламентируется:

Учебными планами;

Годовым календарным учебным графиком;

Расписанием занятий.

Предельная недельная учебная нагрузка на одного обучающегося устанавливается в соответствии с учебным планом, возрастными и психофизическими особенностями обучающихся, нормами СанПин.

Единицей измерения учебного времени и основной формой организации учебного процесса в Учреждении является академический час 40 минут, для детей до 7 лет продолжительность академического часа – 20 минут. После окончания академического часа (для детей до 7 лет одного занятия) устанавливается перерыв продолжительностью 5-10 минут.

Занятия проводятся в утреннее и дневное время, а для взрослых обучающихся организуется образовательный процесс и в вечерние часы.

В ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» установлена система входного, промежуточного и итогового тестирования в баллах. Тестирование проводится в соответствии с учебно-методическими комплексами не менее 4 раз в течение учебного года.

В Организации устанавливаются следующие виды учебных занятий и текущего контроля: практическое, индивидуальное занятие, лингвистическая практика, консультация, тесты, собеседование.

Проведенный комиссией анализ учебных планов показал, что 50% и больше занятий отводится на практические образовательные компоненты. Показатели средней недельной нагрузки, объем теоретической и практической нагрузки соответствуют учебному плану.

В образовательной практике Учреждения используются: технология трансформирования знаний, умений и навыков; технология поэтапного формирования умственных действий; технология коллективного взаимообучения; технология разноуровневого обучения; технология индивидуализации обучения и другие.

Выводы и рекомендации:

Расписание занятий, иные условия организации режима работы образовательного учреждения дополнительного образования детей соответствуют СанПин 2.4.3648-20.

Наличие опытных и квалифицированных педагогических кадров, апробированные методики оценки качества образования позволяет поставить задачу по обеспечению качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями обучающегося.

Организация учебного процесса соответствует требованиям действующих

нормативно-правовых документов.

Рекомендуется продолжать наращивать работу по совершенствованию качества учебного процесса в учреждении, внедрению форм обучения на основе применения инновационных технологий.

VII ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ

Решение обучающихся (их законных представителей) получить дополнительные знания в области иностранного языка чаще всего объясняется необходимостью улучшения качества имеющихся знаний, трудоустройства, реализацией личных потребностей.

Выпускники Организации ежегодно подтверждают свой уровень владения языком различными международными экзаменами, успешно сдают вступительные экзамены в российские и зарубежные учреждения высшего образования.

Система образования в Организации позволяет обучающимся отслеживать свой прогресс благодаря внутреннему и внешнему контролю качества (международные экзамены), что является неоспоримым доказательством предоставления услуги высокого качества в связи с тем, что:

- зачисление обучающихся в группы происходит на основании комплексной оценки знаний в процессе входного тестирования;
- подбор программ осуществляется на основании выявленного уровня и возрастных особенностей;
- образовательные программы ориентированы на достижение знаний в соответствии смеждународной шкалой языковых компетенций;
- регулярный мониторинг знаний и сдача международных экзаменов позволяют родителям, даже не владеющих иностранным языком видеть прогресс;
- учебный процесс организован таким образом, чтобы мотивировать обучающихся совершенствовать свои знания;
- продуманная линейка перехода с курса на курс обеспечивает достижение самых высоких результатов и подготовку обучающихся в соответствии с международными стандартами.

В результате освоения образовательных программ обучающиеся в возрасте 15-17 лет становятся успешными кандидатами на сдачу экзаменов ОГЭ и ЕГЭ в 9 и 11 классе. Ежегодно проводится внутренний опрос обучающихся о полученных результатах данных экзаменов, оценке степени готовности после прохождения образовательных программ сдавать экзамен в определенном формате. Организации получает статистические данные выше среднего по результатам в баллах, а также на основании опыта сдачи международных экзаменов и понимания формата обучающиеся отмечают, что для них предлагаемая процедура является привычной, даже комфортной и отмечают по сравнению со своими одноклассниками отсутствие стрессового состояния. Также форматы ЕГЭ и ОГЭ приближены к форматам международных экзаменов, которые сдают регулярно обучающиеся детских и подростковых групп, что помогает предъявлять полученные знания в требуемых стандартах. Высокие результаты наших обучающихся позволяют успешно поступать на факультеты иностранных языков в разные Вузы страны.

Благодаря полученным знаниям, выработанным умениям и навыкам обучающихся нашего Учреждения принимают в зарубежные Вузы и колледжи, в том числе и на основании полученного международного сертификата PTE General level 3.4.5. Обучающиеся адаптированы к разнообразным форматам обучения и готовы к получению знаний на иностранном языке, благодаря тому, что в преподавании используются эклектический подход и опыт ведущих мировых образовательных учреждений.

Обучающиеся в Российских Вузах студенты получают дополнительное образование в ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» для того, чтобы стать участниками программ Work&Travel. Выпускники Учреждения соответствуют предъявляемым требованиям данной программы на предмет знания иностранного языка. Следовательно, обучаясь в высшем учебном

заведении, они могут получить дополнительную практику общения на иностранном языке в стране изучаемого языка, опыт работы в зарубежных организациях, что повышает их уровень конкурентоспособности при поиске работы.

Выпускниками ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» становятся и обучающиеся в возрастной группе 18+, Востребованность курсов для взрослой аудитории объясняется тем, что эти люди хотят работать в международных компаниях, где иностранный язык является неотъемлемой частью предлагаемых требований при поступлении на работу или для осуществления карьерного и профессионального роста.

Знание иностранного языка в категории 25+ позволяет участвовать обучающимся в программах повышения квалификации участием зарубежных партнеров или в зарубежных странах, что благоприятно влияет на обмен опытом, получение дополнительных компетенций и возможности расширять рынок сбыта продукции и оказания услуг нашим отечественным компаниям.

Востребованность выпускников ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» объясняется также тем, что на рынке труда знание иностранного языка для многих профессии становится требованием. Так анализируя вакансии, получены данные о том, что 80% случаев даже к должности секретаря предъявляется данное требование.

Выводы и рекомендации:

Существующая ситуация в стране и ориентир на межкультурную коммуникацию, выход на новые рынки, получение знаний, опыта в зарубежных странах, наличие большого количества зарубежных компаний в Российской Федерации все больше и больше ориентируют людей на получение дополнительных знаний в области изучения иностранного языка, для того, чтобы повысить свою конкурентоспособность при поиске вакансий, получить больше возможностей для профессионального и карьерного роста, а также расширения границ в получении информации.

Уровень подготовки обучающихся, обеспечиваемый ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд», позволяет его выпускникам своевременно и качественно достигать поставленные цели, стимулирует их поступление в образовательные организации и дальнейшее профессиональное продвижение.

VIII КАЧЕСТВО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Общая его численность педагогических работников на момент самообследования составляла 11 человек. Девять преподавателей являются штатными, и два преподавателя являются внешними совместителями

В ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» высшее профессиональное лингвистическое образование имеют 11 преподавателей.

В ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» обеспечением методической деятельности и обучению обучающихся английскому языку занимается 9 преподавателей.

Профессионализм педагогического состава учреждения соответствует международным стандартам, что подтверждено сдачей международных экзаменов и наличием международных сертификатов у всего педагогического состава организации. Два преподавателя обладают международным сертификатом Teaching Knowledge Test (TKT), один преподаватель обладает сертификатом CAE (Certificat in Advanced English)

Ежегодно весь преподавательский состав проходит внутрикорпоративное обучение по психолого-педагогическому, творческому и лингвистическим компонентам образовательного процесса. Обязательным для всех преподавателей является прохождение корпоративного обучения по работе с обучающимися разных возрастных категорий, а также с родителями обучающихся.

На всех штатных преподавателей ведутся трудовые книжки.

При приеме на работу в Организации кандидат на педагогическую должность

проходит собеседование с руководителем Организации. С преподавателями, успешно прошедшими отбор, заключается трудовой договор. На его основании оформляется прием на работу приказом директора, который доводится работнику под роспись в трехдневный срок со дня подписания трудового. В трудовую книжку вносится запись о назначении на соответствующую должность.

Повышение квалификации преподавательского состава осуществляется посредством участия в практических семинарах, мастер-классах, круглых столах и конференциях.

Выводы и рекомендации:

Организация располагает достаточным кадровым потенциалом, способном на высоком уровне решать задачи по обучению обучающихся.

В целях повышения квалификации продолжать направлять специалистов и преподавателей на курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы.

IX. КАЧЕСТВО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, ИНФОРМАЦИОННОГО И БИБЛИОТЕЧНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Методическая работа с преподавателями ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» строится с учетом подготовленности кадров, носит научно-методический характер и направлена на оказание помощи и обучение педагогическому мастерству молодых специалистов. Одним из направлений методической работы является организация методической помощи в разработке тем самообразования, подготовки и проведения мастер-классов и др.

В Организации образовательные программы составлены с учетом возрастных особенностей обучающихся. В основу многих программ положены педагогические новации, которые относятся к личностно-ориентированным технологиям обучения. А именно:

Технология полного усвоения знаний;

Разноуровневого обучения;

Коллективного взаимообучения;

Методическая работа.

Налажена работа по непрерывности и преемственности различных уровней образования с разного возраста;

Внедрены вариативные программы различного уровня, соответствующие способностям каждого обучающегося;

Внедрены личностно-ориентированные методики, индивидуализированный подход к различным категориям обучающихся, современные педагогические технологии, с учетом индивидуальных способностей обучающихся и разноуровневые требования к их образованию.

В связи с решением современных задач в области изучения иностранного языка и спецификой контингента, внедряются различные варианты учебных планов, что влечет совершенствование педагогических методик и технологий.

Вопросы методической работы регулярно обсуждаются на совещаниях учреждения, в частности рассматриваются вопросы учебно-методического обеспечения курсов в целом, проводятся мониторинг и внутренний аудит создания учебно-методических комплексов.

Одной из важнейших составляющих образовательной услуги является учебно-методическое обеспечение реализуемых программ и курсов – аутентичные учебно-методические комплексы (учебники) ведущих издательств Великобритании, огромный спектр вспомогательной аутентичной учебно-методической литературы и учебно-методическая продукция, создаваемая нашими специалистами уже с учетом интересов и потребностей обучающихся. Аутентичная учебно-методическая литература стала доступна теперь практически всем и поэтому использование этих материалов давно считается нормой и перестало представлять собой уникальное конкурентное преимущество. Активное использование мультимедийных средств обучения в компании, где абсолютное

большинство преподавателей иностранных языков – не носители языка – совершенно необходимо и является важнейшей составляющей успешности и результативности изучения иностранного языка.

Информационное обеспечение – необходимое условие эффективности организации учебного процесса по всем образовательным программам. Основным источником учебной информации остается учебная и учебно-методическая литература, которой располагает Учреждение. Анализ книгообеспеченности преподаваемых курсов производится совместно с преподавателями на основе образовательных программ.

По мере поступления новой литературы фонды библиотеки постоянно дополняются.

В целях совершенствования работы библиотеки регулярно проводятся опросы и анкетирование преподавателей, изучается рынок информационных услуг, требования, предъявляемые преподавателями, выявляются, анализируются их информационные потребности. Сочетания новых технологий с традиционными формами и методами обслуживания дает возможность библиотеке удовлетворять информационные потребности на качественно более высоком уровне.

В Организации большое внимание уделяется решению проблем, связанных с информатизацией образования и вопросами внедрения новых информационных технологий в обучение и управление учебным процессом.

В образовательном процессе Организации активно использует информационные ресурсы, которые позволяют обучающимся и дома выполнять задания, наращивать потенциал знаний.

Организация располагает мультимедийной техникой (мультимедийный проектор, видео и аудио техника) для обеспечения доступа обучающихся к современным образовательным технологиям.

Выводы и рекомендации:

Комплектация библиотечного фонда обеспечивает на должном уровне ведение учебного процесса.

Рекомендуется наращивать работу по дальнейшему совершенствованию библиотечного фонда.

Х. КАЧЕСТВО МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» имеет современную материально-техническую базу. Во владении и пользовании находятся помещения: общей площадью 263,4 кв.м., расположенные по адресам:

623280, г. Ревда, ул. Максима Горького, д.30: 4 учебных аудитории, зона ресепшн и зона ожидания, вспомогательные помещения;

623280, г. Ревда, ул. Мира, д.4 «в»: 4 учебных аудитории, зона ресепшн и зона ожидания, вспомогательные помещения;

Разрешения органов государственного противопожарного надзора и государственного санитарно-эпидемиологического надзора на все используемые площади имеются.

Имеющаяся копировально-множительная аппаратура, которая позволяет оперативно тиражировать учебно-методическую литературу.

Кабинеты и классы оснащены охранно-пожарной сигнализацией с выводом на пульт охраны. Ресепшн обеспечен тревожной кнопкой с выходом на пульт централизованной охраны.

Аудитории оснащены мебелью, соответствующей СанПину, обеспечены учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения. В 2021 году были приобретены интерактивные доски для двух кабинетов.

Выводы и рекомендации:

Санитарные и гигиенические нормы выполняются, уровень обеспечения охраны здоровья обучающихся и работников соответствует установленным требованиям.

Для осуществления образовательной деятельности Организации располагает необходимыми учебными аудиториями, специальным оборудованием, обеспечивающими качественную подготовку учащихся.

Рекомендуется продолжать работу по совершенствованию материально-технической базы в ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд».

XI. КАЧЕСТВО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ.

Внутренняя оценка и контроль качества является одной из функций руководителя Учреждения проводится 2 раза в год: в конце каждого учебного полугодия. Результаты внутренней оценки и контроля качества обучения – предмет исследования и критического анализа академического отдела, дающий очередной стимул дальнейшему совершенствованию системы обучения и принятого в ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» подхода.

Основной функцией внутренней оценки качества в Организации является внутренняя проверка соответствия выбранного объекта контроля соответствующему языковому уровню, с одной стороны, и диагностика эффективности используемых преподавателями обучающих приемов, с другой стороны.

XII. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

Анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности показал, что для реализации образовательной деятельности в ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» имеется в наличии нормативная и организационно-распорядительная документация, которая соответствует действующему законодательству, нормативным положениям в системе дополнительного образования и Уставу.

Структура Организации и система управления им соответствует нормативным требованиям.

Оценка степени освоения обучающимися образовательных программ в ходе самообследования, подтвердила объективность полученных результатов и достаточный уровень знаний обучающихся.

Организация учебного процесса в Организации обеспечивает выполнение требований в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Все проводимые образовательные программы обеспечены учебно-методическими комплексами, представленными в электронном виде и на бумажных носителях.

За отчетный период улучшилось качество информационного обеспечения образовательного процесса.

ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» располагает необходимой материально-технической базой для организации учебного процесса обучающихся.

Результаты проведенного самообследования ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» по всем направлениям деятельности показали, что содержание, уровень и качество подготовки обучающихся, условия ведения образовательного процесса соответствуют требованиям Федерального Закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Рекомендации:

По итогам самообследования ЧУДО «ЛЦ «ИнтерЛэнд» рекомендуется продолжить работу по:

- повышению квалификации кадров;

- совершенствованию учебно-методической, инновационной деятельности Организации;

- дальнейшему внедрению новых информационных технологий в учебный процесс, развития дистанционного обучения как самостоятельного вида образовательной деятельности;

Развитие и совершенствование материально-технической и учебной базы Организации.

Частное учреждение дополнительного образования « Лингвистический центр « ИнтерЛэнд»

Показатели деятельности учреждения дополнительного образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность обучающихся, в том числе:	человек	417
1.1.1	Детей дошкольного возраста (5-6 лет)	человек	18
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-11 лет)	человек	201
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (12-15 лет)	человек	163
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (16-17 лет)	человек	34
1.2	Количество обучающихся, по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	человек	417
1.3	Численность/удельный вес численности обучающихся, занимающихся в 2 и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности обучающихся	человек %	нет
1.4	Численность/ удельный вес численности обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности обучающихся	человек %	нет
1.5	Численность/удельный вес численности обучающихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности обучающихся	человек %	нет
1.6	Численность/удельный вес численности обучающихся по образовательным программам направленным на работу с детьми с особыми потребностями, в образовании, в общей численности обучающихся , в том числе:	человек %	нет
1.6.1	Обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья	человек %	нет
1.6.2	Дети - сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	человек %	нет
1.6.3	Дети - мигранты	человек %	нет
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	человек %	нет
1.7	Численность/удельный вес численности обучающихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности обучающихся	человек %	нет
1.8	Численность/удельный вес численности обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности обучающихся, в том числе:	человек %	нет
1.8.1	На муниципальном уровне	человек %	нет
1.8.2	На региональном уровне	человек %	нет
1.8.3	На межрегиональном уровне	человек %	нет
1.8.4	На федеральном уровне	человек %	нет
1.8.5	На международном уровне	человек %	нет

1.9	Численность/удельный вес численности обучающихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности обучающихся, в том числе:	человек %	нет
1.9.1	На муниципальном уровне	человек %	нет
1.9.2	На региональном уровне	человек %	нет
1.9.3	На межрегиональном уровне	человек %	нет
1.9.4	На федеральном уровне	человек %	нет
1.9.5	На международном уровне	человек %	нет
1.10	Численность/удельный вес численности обучающихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности обучающихся, в том числе:	человек %	нет
1.10.1	Муниципального уровня	человек %	нет
1.10.2	Регионального уровня	человек %	нет
1.10.3	Межрегионального уровня	человек %	нет
1.10.4	Федерального уровня	человек %	нет
1.10.5	Международного уровня	человек %	нет
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	единиц	нет
1.11.1	На муниципальном уровне	единиц	нет
1.11.2	На региональном уровне	единиц	нет
1.11.3	На межрегиональном уровне	единиц	нет
1.11.4	На федеральном уровне	единиц	нет
1.11.5	На международном уровне	единиц	нет
1.12	Общая численность педагогических работников	единиц	11 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек %	11 человек /100%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек %	11 человек /100%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	человек %	нет
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек %	нет
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек %	нет
1.17.1	Высшая	человек %	нет
1.17.2	Первая	человек %	нет
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников, в общей численности		

	педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:		
1.18.1	До 5 лет	человек %	нет
1.18.2	Свыше 30 лет	человек %	нет
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников, в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек %	3/27%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников, в общей численности педагогических работников в возрасте до 55 лет	человек %	1/9%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно - хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности в общей численности педагогических и административно - хозяйственных работников	человек %	нет
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации в общей численности сотрудников образовательной организации	человек %	нет
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:		
1.23.1	За 3 года	единиц	нет
1.23.2	За отчетный период	единиц	нет
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого - педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	да/нет	нет
2	Инфраструктура	единиц	0 единиц
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного обучающегося		
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	единиц	8
2.2.1	Учебный класс	единиц	8
2.2.2	Лаборатория	единиц	нет
2.2.3	Мастерская	единиц	нет
2.2.4	Танцевальный класс	единиц	нет
2.2.5	Спортивный зал	единиц	нет
2.2.6	Бассейн	единиц	нет
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности обучающихся, в том числе:	единиц	нет
2.3.1	Актный зал	единиц	нет
2.3.2	Концертный зал	единиц	нет
2.3.3	Игровое помещение	единиц	нет
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	да/нет	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да/нет	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	да/нет	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использование переносных	да/нет	нет

	компьютеров		
2.6.2	С медиатекой	да/нет	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	да/нет	нет
2.6.4	С выходом в интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	да/нет	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	да/нет	нет
2.7	Численность/удельный вес численности обучающихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности обучающихся	человек %	100%

ЧУДО "ЛЦ "ИНТЕРЛЭНД", Хализова Ирина Анатольевна, Директор
18.04.2022 14:52 (MSK), Сертификат № 27CB8300ECAC57BA4FD1E42FCCDB0ECB